# قانون معلولیت در ترکیه

## قوانین افراد دارای معلولیت و اصلاحیه های برخی قوانین و مصوبات

**قانون شماره: 5378**
**تاریخ پذیرش: 1.7.2005**
**تاریخ اجرا: 7.7.2005**

## بخش اول
## اهداف، حدود وظایف، تعاریف و اصول کلی

### اهداف

**ماده 1 –** هدف از این قانون، پیشگیری از معلولیت است تا بر اساس معیارهایی حضور افراد دارای معلولیت را در جامعه میسر سازد که با توجه به بهداشت، آموزش، توانبخشی، اشتغال، بیمه تامین اجتماعی و حذف موانعی که با آن مواجهند برای مشکلات آنها راه حل ارایه کند و برای هماهنگی این خدمات اقدامات لازم را انجام می دهد.

### حدود وظایف

**ماده 2 –** این قانون معلولان، خانواده هایشان، نهاد و سازمان های خدمات رسان به معلولان و سایر موارد وابسته را تحت پوشش قرار می دهد.

### تعاریف

تعاریف برخی از اصطلاحات حین اجرای این قانون به شرح زیر است:
الف) معلول کسی است که از بدو تولد یا به هر دلیلی پس از آن به دلیل مشکل جسمی، ذهنی، روانی، حسی و شرایط اجتماعی در سازگاری با زندگی اجتماعی و برآوردن نیازهای روزمره اش مشکلاتی دارد و از این رو نیازمند حمایت، درمان، توانبخشی، مشاوره و خدمات پشتیبانی است.

ب) شاخص معلولیت شاخصی است که بر اساس شاخص اصلی بین المللی فراهم می شود و در صورت لزوم بازبینی می گردد.

پ) فرد دارای معلولیت خفیف فردی است که معلولیتش بر اساس شاخص معلولیت کم قلمداد می شود.
ت) فرد دارای معلولیت مزمن فردی است که معلولیتش بر اساس شاخص معلولیت شدید قلمداد می شود.
ث) فرد دارای معلولیت نیازمند به مراقبت فردی است که بر اساس گزارش شورای رسمی بهداشت و بر طبق طبقه بندی معلولیت، معلول شدید قلمداد می شود و معلولیتش به حدی شدید است که بدون کمک و مراقبت دیگران نمی تواند به زندگی اش ادامه دهد زیرا قادر نیست مایحتاج عادی و همیشگی زندگی روزانه اش را انجام دهد.

ج) کارگاه های حمایتی کارگاه هایی هستند که دولت آنها را پشتیبانی فنی و مالی می کند و به خصوص شرایط کاری آن را دولت ترتیب می دهد تا برای افراد دارای معلولیتی که برای پیوستن به بازار کار معمولی مشکل دارند، اشتغال و توانبخشی حرفه ای فراهم کند.

د) وضعیت کارگاه های حمایتی، وضعیتی است که کارگاه بر اساس نسبت تعیین شده توسط آیین نامه دارای تعدادی از معلولان است تا از مساعدت مالی و فنی فراهم شده برای کارگاه های حمایتی برخوردار گردد.

ذ) توانبخشی مجموعه ای از خدمات پیشگیرانه، پزشکی، حرفه ای، آموزشی، تفریحی و اجتماعی روانی است که به منظور از بین بردن معلولیت از بدو تولد یا پس از آن به هر دلیلی ارایه می شود یا اثرات معلولیت را به حداقل می رساند، تا معلولان برای خود و جامعه ای که در آن کار می کنند و در زندگی اجتماعی صلاحیت داشته باشند و بر اساس توانمندی در جامعه مشارکت کنند تا به بالاترین حد توانایی خود در زمینه های جسمی، روحی، روانی، اجتماعی، حرفه ای و اقتصادی دست یابند و همه ی معیارها را علیه تبعیض به کار گیرند.

ر) طبقه بندی کاری است که برای ایجاد استاندارد و اصول معمولی برای تعریف عملکرد و ناتوانی جسم انسان به عنوان شاخص مهم سلامت به کار می رود.

## اصول کلی

**ماده 4 –** اصول زیر در اجرای خدمات تحت این قانون دنبال می شود:

الف) دولت بر اساس حفظ عزت و کرامت انسانی علیه همه نوع سو استفاده از معلولان و معلولیت، سیاست های اجتماعی اتخاذ می کند. دولت علیه معلولان تبعیض قائل نمی شود؛ مبارزه علیه تبعیض، اصول اساسی سیاست ها نسبت به معلولان است.

ب) مشارکت معلولان، خانواده هایشان و سازمان های داوطلب برای اتخاذ تصمیمات مرتبط با معلولان فراهم می شود.

پ) ضروری است از اتحاد خانواده هنگام اجرای خدمات معلولان حمایت شود.

ت) برای تنظیم مقررات نهادها و سازمان های معلولان اتخاذ نظر اداره کل معلولان الزامی است.

## بخش دوم

## طبقه بندی، درمان، توانبخشی، اشتغال، آموزش، بررسی شغل و حرفه

### طبقه بندی

**ماده 5** – رده بندی، طبقه بندی و تعاریف معلولان مطابق با معیار معلولیت صورت می گیرد که بر اساس طبقه بندی بین المللی آماده می شود. معیار و اصول کاربردی معلولیت بر اساس آیین نامه هایی تعیین می شوند که به طور مشترک توسط وزارت دارایی، وزارت بهداشت، وزارت کار و تامین اجتماعی، وزارت آموزش کشور توزیع می شوند.

### درمان

**ماده 6** – ضروری است که معلولان به ویژه در در محیط زندگی خود در سلامت، آرامش و امنیت زندگی کنند تا درمان و توانبخشی برایشان فراهم باشد طوری که در جامعه حضور یابند و مفید باشند و افراد نیازمند از درمان موقت یا دایمی یا خدمات مراقب خانگی برخوردار شوند.

### جواز

**ماده7** – اشخاص حقیقی و حقوقی و مؤسسات و سازمان های مردمی که از خدمات اجتماعی مدیر کل و آژانس حمایت از کودکان گرفتند، می توانند خدمات درمانی معلولان را فراهم کنند.

## خدمات رسانی

**ماده8** – حین ارایه خدمات، نیازهای زیست محیطی، جسمی و اجتماعی اشخاص مورد توجه قرار می گیرد. برای استانداردسازی، توسعه و شیوع خدمات درمانی، کارها با هماهنگی خدمات اجتماعی مدیریت کل و آژانس حمایت از کودکان انجام می گردد.

قوانین مشروط درمان توسط خدمات درمانی فراهم می شود.

## انواع درمان

**ماده 9** – خدمات درمانی می تواند در قالب مراقبت در منزل یا مدل های مراقبتی موسسات صورت ارایه شود. ابتدا لازم است که این خدمات بدون جدا کردن شخص از محیط اجتماعی و طبیعی فراهم شود.

## توانبخشی

**ماده 10** – خدمات توانبخشی بر اساس مشارکت در زندگی اجتماعی و برابری به منظور برآوردن نیازهای اجتماعی و فردی معلولان فراهم می شود. مشارکت فعال و موثر فرد معلول و خانواده اش در تمام مراحل توانبخشی از جمله تصمیم گیری، طراحی، اجرا و خاتمه ضروری است.

برنامه های آموزشی به منظور آموزش کارکنان در تمام زمینه های توانبخشی فراهم می شود و معیارهای لازم برای استخدام این افراد در نظر گرفته می شوند.

## تشخیص زود هنگام و خدمات پیشگیرانه

**ماده 11** – امور مربوط به تمام دوران نوزادی، کودکان نو پا و کودکان توسط وزارت بهداشت برنامه ریزی و اجرا می شوند تا بر پیشرفت های جسمی، شنوایی، حسی، اجتماعی، روان شناسی و ذهنی نظارت کنند؛ بیماری های ارثی و بیماری هایی که منجر به معلولیت می گردند در مراحل اولیه تشخیص داده شوند؛ پیشگیری شوند؛ شدت معلولیت موجود تا کمترین حد کاهش یابد و از بدتر شدن معلولیت جلوگیری کنند.

## بررسی حرفه و شغل

**ماده12** – بررسی حرفه و شغل با توجه به انواع معلولیت از سوی وزارت آموزش کشور و وزارت کار و تامین اجتماعی با هماهنگی اداره کل معلولان صورت می گیرد. به کمک این بررسی ها، توانبخشی حرفه ای و برنامه های آموزشی مناسب با معلولان توسط سازمان های مذکور فراهم می شود.

## توانبخشی حرفه ای

**ماده 13** – حقوق معلولان برای انتخاب شغل خود مطابق با مهارت هایشان و آموزش دیدن به این منظور محدود نمی شود.

ضروری است معلولان از خدمات توانبخشی حرفه ای بهره مند گردند تا مشروط بر این که در حرفه ای که قادر به انجام دادنش هستند، آموزش ببینند و بتوانند شغلی به دست آورند و رفاه اجتماعی و اقتصادی شان بر اساس کارایی شان تامین شود.

معیارهای ایجاد کار و مهارت های افراد بر اساس پیشرفت ها و توانایی هایشان در مراکز خصوصی توانبخشی حرفه ای که توسط افراد حقیقی و حقوقی افتتاح شده، مراکز افزایش مهارت و انواع گوناگون کارگاه های سرپوشیده صورت می پذیرد. خدمات مرتبط را می توان از طریق خرید خدمات با ایجاد شغل و بررسی حرفه یمتناسب با نیازها به دست آورد. اصول و روش های مرتبط بر اساس آیین نامه ای تنظیم می شود که به طور مشترک از سوی وزارت آموزش و پرورش، وزارت کار و تامین اجتماعی و اداره کل معلولان صادر شده است.

خدمات توانبخشی حرفه ای و اجتماعی نیز توسط شهرداری ارایه می شود. شهرداری ها وقتی ارائه ی این خدمات را ضروری بدانند، با مراکز آموزش افراد و کارآموزی آنها همکاری می کنند. در صورتی که درخواست توانبخشی فرد معلول برآورده نشود، از خدمات نزدیک ترین مرکز بهره مند می شود و شهرداری مرتبط مبلغ تعیین شده در ساختار بودجه هر سال را به مرکزی که خدمات را خریده می پردازد.

## اشتغال

**ماده 14** – در زمان اشتغال، تمایزی در هیچ یک از مراحل انتخاب شغل، فرم های درخواست، مراحل انتخاب، ارزیابی فنی، شرایط و دوره های کار پیشنهادی علیه معلولان صورت نمی گیرد.
کار افراد معلول نباید با توجه به معلولیتشان با سایر مردم فرق داشته باشد چرا که موجب اثر نامطلوب برای معلولان می شود.

ضروری است که معیارهای روند اشتغال برای کاهش یا رفع موانع و مشکلاتی که معلولان شاغل و یا متقاضی کار با آن مواجه اند، صورت گیرند و مقدمات فیزیکی بر اساس مکان های کاری از سوی موسسات و

سازمان هایی انجام گیرد که وظیفه، اختیارات و مسوولیت مرتبط دارند. شغل معلولانی که بنا به شرایط معلولیتشان برای پیوستن به بازار کار مشکل دارند، ابتدا توسط کارگاه های سرپوشیده فراهم می گردد.
روش ها و اصول مرتط با کارگاه های سرپوشیده بر اساس آیین نامه ای تنظیم می گردد که مشترکاً توسط وزارت کار و تامین اجتماعی، وزارت دارایی و اداره کل معلولان صادر می شود.

## آموزش و پرورش و تعلیم

**ماده 15** – از حق آموزش معلولان بدون هیچ دلیلی نمی توان ممانعت به عمل آورد. کودکان، جوانان و بزرگسالان معلول با در نظر گرفتن شرایط و اختلافات خاص، از آموزش و محیط های همگانی برابر با افراد غیرمعلول برخوردارند.

مرکز مشاوره و هماهنگی معلولان به منظور انجام کارهای شورای عالی آموزش در تهیه ابزار و تجهیزات، آماده سازی مطالب خاص کلاس، آماده سازی محیط های آموزشی و پژوهشی و اسکان مناسب معلولان به منظور تسهیل در زندگی آموزشی دانشجویان معلول تاسیس شده است.

اصول و روش های عملیاتی مرکز مشاوره و هماهنگی معلولان بر اساس آیین نامه ای که مشترکاً از سوی وزارت بهداشت، وزارت آموزش و پرورش، شورای عالی آموزش و اداره کل معلولان تهیه شده، تنظیم گشته است.

زبان اشاره ترکی توسط موسسه زبان ترکی به منظور امکان آموزش و ارتباطات افراد کم شنوا تأسیس گردیده است. اصول و روش کارهای تأسیس و اجرای این سیستم بر اساس آیین نامه ای تعیین شده که مشترکاً از سوی وزارت ملی آموزش و پرورش، اداره کل خدمات اجتماعی و آژانس حمایت از کودکان و اداره کل معلولان و با هماهنگی موسسه زبان ترکی صادر شده است.

مراحل مورد نیاز جهت تولید کتب تخفیفی، شنیداری و الکترونیکی، فیلم زیرنویس و مطالب مشابه برای برآوردن همه نوع نیازهای آموزشی و فرهنگی معلولان مشترکا توسط وزارت ملی آموزش و پرورش و وزارت فرهنگ و گردشگری انجام می شود.

## ارزیابی آموزشی

**ماده 16**- ارزیابی و تشخیص آموزش معلولان توسط هیئت ارزیابی آموزش ویژه در مراکز ادارات استانی آموزش ملی انجام می گیرد که متشکل از کارشناسان و خانواده افرد معلول است و برنامه ریزی آموزشی توسعه می یابد. این برنامه هر ساله بر طبق پیشرفت ها ارزیابی و بررسی می شود.

هیئت مدیره با در نظر گرفتن گزارش بهداشت، شاخه حرفه ای آموزش معلولان مایل به کارآموزی در زمینه های متناسب با علاقه، توانایی و مهارت هایشان را تعیین می کند.

اصول و روش های عملیاتی و بنیادی هیئت مدیره بر اساس آیین نامه ای تعیین می گردد که مشترکا از سوی وزارت آموزش و پرورش و اداره کل معلولان صادر شده است.

## بخش سوم

## مقررات اصلاح شده

**ماده 17 -** عبارت "مراکز ویژه آموزش و توانبخشی" در ادامه عبارت "مراکز آموزش مطالعه دانش آموزان" اضافه شده که در اولین ماده از قانون موسسات آموزش ویژه به شماره 625 مورخ 1965/06/08 گنجانده شده است.

**ماده 18**- در ادامه ماده قراردادی به قانون شماره 625 اضافه شده است.

ماده موقت 2 - مراکز آموزش و توانبخشی ویژه که بر طبق اداره کل خدمات اجتماعی و آژانس حمایت از کودکان به شماره 2828 مورخ 1983/5/24 مجوز دارند باید بر طبق شرایط تعیین شده از سوی وزارت آموزش و پرورش مجوز خود را تا تاریخ 2007/12/31 تمدید کنند.

**ماده 19 -** بند زیر به بند اول ماده 42 قانون مالکیت مشترک به شماره 634 مورخ 1965/6/23 اضافه شده است.

در صورت وجود تعهد به زندگی معلولان، اصلاح پروژه توسط اکثریت نفرات و سهام زمین پس از بحث در جلسه ای تعیین می شود که پس از سه ماه توسط مالکین واحد برگزار می گردد. در صورتی که در این

مدت جلسه برگزار نشود یا درخواست اصلاحیه را اکثریت نپذیرند؛ ساخت و ساز، تعمیر و نصب و راه اندازی بر طبق طرح یا اصلاحیه ی پروژه ای مجاز انجام می شود که از مقامات مربوطه به درخواست مالک واحد مربوطه بر اساس گزارش کمیسیون کسب می شود و اظهار می دارند ایمنی ساختمان در معرض خطر نیست. مقامات مربوطه ظرف شش ماه درخواست اصلاح یا طرح پروژه را قطعی می کنند. اصول و روش های مرتبط با ایجاد کمیسیون، روش و روند عملیات پس از بهره برداری شخص معلول بر اساس مقرراتی تعیین می شود که به طور مشترک از سوی وزارت امور عام المنفعه و مسکن و اداره کل معلولان تنظیم می گردد.

**ماده 20 ـ** عنوان و بند اول ماده 53 قانون کارکنان دولت به شماره 657 مورخ 1965/7/14 به شرح زیر تغییر کرده است.

استخدام معلولان به عنوان کارمند دولت:
ضروری است معلولان با توجه به تخصصشان در پستهای خالی منصوب شوند و نیز لازم است سازمان استخدام کننده ابزار و تجهیزاتی را برای معلولان فراهم کند که به آنها در بهبود عملکرد و اجرای وظایفشان کمک می کند، (به شرطی که بر اساس مقررات باشد). الزامات استخدام معلولان به عنوان کارمند دولت و شغل هایی که به آنها اختصاص خواهد یافت، ابزارها و تجهیزات کمکی ای که سازمان متبوعشان باید برای عملکرد بهتر و اجرای وظایف شغلی شان فراهم کند و وظایفی که گماشتن معلولان ذهنی از کمترین ابزار آموزشی معاف خواهند شد، همگی بر اساس مقرراتی تنظیم می شوند که به طور مشترک توسط وزارت دارایی، وزارت بهداشت، وزارت کار و امور اجتماعی، اداره کل معلولان و اداره کارکنان دولت تهیه می شود.

**ماده 21 ـ** ماده متمم زیر به قانون شماره 657 اضافه شده است.
ماده متمم 39 ـ در مواردی که طبق مستندات مرکز سنجش آموزش و پرورش استثنائی، همسر، فرزندان و خواهر و برادران کارکنان دولتی که طبق گزارش هیأت سلامت تعیین می شوند معلول شناخته شوند طوری که ادامه زندگی شان بدون کمک ممکن نباشد و مراقبت دیگران منوط به آموزش و پرورش در سازمان های آموزش و پرورش رسمی یا خصوصی خارج از محل استخدامشان باشد، بسته به درخواست کارمند، به پست های خالی سازمانش در محدوده استان یا شهری که در آنجا سازمان های آموزش و پرورش وجود دارد، منتقل خواهد شد.

**ماده 22 ـ** عبارت «معلولان» در ادامه عبارت «جانبازان» اضافه شده است و در ماده 8 قانون مالیات دارایی به شماره 1319 مورخ 1970/07/29 لحاظ گردیده است.

**ماده 23 ـ** ماده 73 قانون اسناد رسمی به شماره 1512 مورخ 1972/01/18 به شرح زیر اصلاح شده است.

در صورتی که شخص مورد نظر اختلال شنوایی، گویایی و یا بینایی داشته باشد:

ماده 73 ـ چنانچه مسؤول دفتر اسناد رسمی متوجه شود که شخص مورد نظر دچار اختلالات گفتاری، شنیداری و دیداری است، بنا به درخواست شخص معلول، روند کار در حضور دو شاهد انجام می شود. اگر شخص مورد نظر مشکل شنوایی و گویایی دارد و ارتباط از طریق نوشتن نیز ممکن نیست، دو شاهد و یک مترجم قسم خورده حاضر خواهند بود.

**ماده 24 ـ** بند دوم ماده 75 قانون شماره 1512 به شرح زیر اصلاح شده است.

اگرچه سند معاملهٔ محضری امضا می گردد یا رونویس امضا جایگزین آن می شود، اما اگر شخص مورد نظر درخواست کند یا دفتر اسناد با توجه به نوع و کیفیت معامله، حالت و شخصیت فردی که امضا یا رونویس می کند (به جز افراد دارای مشکل بینایی که برای آنها سند معامله تنظیم می شود و کسی که می تواند امضاء کند)، اثر انگشت فرد موردنظر، شاهد، مترجم و فرد ممیز نیز در چارچوب روش ذکر شده در بند بالا اخذ خواهد شد.

**ماده 25 ـ** بندهای دوم و سوم از اولین ماده قانون شماره 2022 مورخ 1976/7/1 مشمول شهروندان نیازمند، ناتوان و فقیر ترکیه که بیش از 65 سال سن داشته باشند منسوخ و ماده متمم زیر به همین قانون اضافه شده است.

ماده متمم 1 ـ با وجود دارا بودن سن کمتر از 65 سال:

الف) از میان افرادی که بر اساس گزارش هیأت سلامتی از یک بیمارستان کاملاً مجهز، معلولیتشان اثبات شده باشد طوری که نتوانند بدون کمک دیگران زندگی کنند و بیشتر از 18 سال سن داشته باشند و از نظر قانونی مشمول مراقبت دیگران نباشند، آنهایی که درآمدشان (بر اساس میانگین ماهیانه ی همه نوع درآمد تحت هر نامی) کمتر از مقداری باشد که با ضرب عدد شاخص مذکور در نخستین مادهٔ این قانون در ضریب حقوق کارکنان دولت به دست می آید، تحت پوشش حقوق ماهیانه ای قرار می گیرند که 300 درصد مقدار ماهیانه ای است که طبق مادهٔ نخست این قانون تعیین می شود.

ب) از میان معلولان بالاتر از 18 سال و آنهایی که از نظر قانونی مشمول مراقبت دیگران نیستند، آنهایی که درآمدشان (بر اساس میانگین ماهیانه ی همه نوع درآمد تحت هر نامی) کمتر از مقداری باشد که با ضرب عدد شاخصی شاخص مذکور در نخستین مادهٔ این قانون در ضریب حقوق کارکنان دولت به دست می آید، تحت پوشش حقوق ماهیانه ای قرار می گیرند که 200 درصد مقدار ماهیانه ای است که طبق مادهٔ نخست این قانون تعیین می شود.

ج) معلولان کمتر از 18 سال و آنهایی که از نظر قانونی مشمول مراقبت دیگران هستند، با وجود داشتن درآمدی (بر اساس میانگین ماهیانه ی همه نوع درآمد تحت هر نامی) کمتر از مقداری باشد که با ضرب عدد شاخصی شاخص مذکور در نخستین مادهٔ این قانون در ضریب حقوق کارکنان دولت به دست می آید، به شرطی که مراقبت واقعا صورت پذیرد، تحت پوشش حقوق ماهیانه ای قرار می گیرند که 200 درصد مقدار ماهیانه ای است که طبق مادهٔ نخست این قانون تعیین می شود.

پرداخت حقوقی که بر اساس مفاد این ماده پیش از پایان سن 65 سالگی مقرر شده باشد، با همان روش ادامه خواهد یافت. از میان افرادی که طبق ماده نخست این قانون، حقوق دریافت می کنند، آنها که بر اساس گزارش هیأت سلامت یک بیمارستان کاملاً مجهز معلولیتشان اثبات شده باشد و شرایطشان طوری باشد که نتوانند بدون کمک دیگران به زندگی خود ادامه دهند نیز طبق زیربند (الف) بند نخست، مشمول دریافت حقوق خواهند بود. حقوق افرادی که درصد معلولیتشان تغییر یافته، حقوقشان دوباره طبق شرایطشان تعیین می شود. حقوق افرادی که درصد معلولیت آنها کمتر از عدد لازم برای دریافت حقوق باشد و آنها که دریافتی های جدیدشان بیش از درآمد میانگین ماهیانه ی مذکور در بند نخست است، حقوقشان قطع خواهد شد.

فقط معلولانی که خودشان کمتر از 18 سال سن دارند و از مزایای پرداخت حقوق بهره مند هستند، مزایای حق درمان ذکر شده در ماده هفتم این قانون به آنها تعلق خواهد گرفت. در هر حال، از میان افرادی که بر اساس مفاد این ماده، حقوق دریافت می کنند، به آنها که تحت پوشش کمک هزینه درمان یکی از مؤسسات تأمین اجتماعی باشند، کمک هزینه درمان تعلق نمی گیرد.

ماده های دوم، سوم، چهارم، پنجم، ششم، هفتم و هشتم این قانون برای افرادی که بر اساس مفاد بند نخست، حقوق دریافت می کنند، نیز اعمال خواهد شد.

از میان کودکانی که به دلیل معلولیت حقوق ماهیانه دریافت می کنند یا به دلیل بی سرپرستی، درآمدی از مؤسسات تأمین اجتماعی دارند، به آنهایی که کل حقوق یا درآمد ماهیانه شان کمتر از مقداری است که باید با توجه به وضعیتشان بر اساس این ماده به آنها پرداخت شود، مؤسسه مربوطه باید اختلاف هزینه را بپردازد (آن افرادی که حقوق یا درآمدشان را از بیش از یک مؤسسه تأمین اجتماعی دریافت می کنند، بسته به انتخاب فرد فقط یکی از مؤسسات این اختلاف را می پردازد) و مقادیر پرداختی از خزانه گرفته می شود.

**ماده 26 ـ** زیربند (د) در ادامه زیربند (ج) ماده سوم از اداره کل خدمات اجتماعی و آژانس حمایت از حقوق کودکان به شماره 2828 مورخ 1983/5/24 اضافه شده است و زیربندها ادامه می یابد و مورد 11 به زیربند (ه) موجود اضافه شده است.

(د) «معلولان نیازمند مراقبت»: به افرادی اطلاق می شود که طبق گزارش شورای سلامت و بر اساس طبقه بندی معلولیت، معلول ثبت شدند و معلولیتشان طوری است که قادر به انجام امور عادی و تکراری زندگی روزانه نیستند و نمی توانند بدون کمک و مراقبت دیگران به زندگی خود ادامه دهند.

11ـ «واحدهای مسکونی برای نگهداری کودکان بی سرپرست» واحدهای مسکونی ای هستند که محل اقامت کودکان از نوزادی تا سن 18 سالگی است.

**ماده27 ــ** زیربند (الف) از ماده چهارم قانون شماره 2828 به صورت زیر اصلاح و زیربند (ه) حذف شده است.

الف) فعالیت های مربوط به خدمات اجتماعی تحت این قانون، تحت کنترل دولت انجام می شود و اتحادیه ای شامل همکاری داوطلبان و مشارکت سازمان های غیردولتی و مردم بر آن نظارت دارند. گستره و مقدار مراقبت و دیگر خدماتی که باید ارائه شود و روش ها و اصول واگذاری کار به افراد حقیقی و حقوقی ای که این خدمات را ارائه می دهند بر اساس مقرراتی تنظیم می شود که اداره کل خدمات اجتماعی و آژانس حمایت از حقوق کودکان تصویب می کند.

**ماده 28 ــ** زیربند (ز) ماده نهم قانون شماره 2828 به صورت زیر اصلاح شده است.

ز) تعیین، تأیید و بازرسی اصول مربوط به صدور مجوز تأسیس، همه نوع استاندارد و عملکرد مؤسسات خدمات اجتماعی ای که قرار است تأسیس شوند (به جز آنها که با مؤسسات در ارتباطند)، به استثنای مؤسساتی که خدمات آموزش استثنایی و توانبخشی ارائه می دهند و توجه به تعرفه های هزینه (در صورت وجود) و متوقف کردن مؤسساتی که این اصول را رعایت نمی کنند.

**ماده 29 ــ** بند اول ماده دهم قانون شماره 2828 به صورت زیر اصلاح شده است.

سازمان مرکزی مؤسسه متشکل از واحدهای اصلی زیر با یک مدیرکل و پنج معاون مدیرکل است:

الف) مشاوره حقوقی

ب) مدیریت هیأت بازرسی

ج) بخش توسعه راهبردی

د) بخش منابع انسانی

ه) بخش خدمات کودکان

و) بخش خدمات مراقبت از سالمندان

ز) بخش خدمات مراقبت از معلولان

ح) بخش خدمات کمک های اجتماعی

ط) بخش خدمات جوانان

ی) بخش خدمات پشتیبانی

ک) مرکز آموزش خدمات اجتماعی
ل) بخش امور ساختمانی
م) مدیریت مرکزی گردش مالی
ن) بخش خانواده، زنان و خدمات اجتماعی
س) مدیریت منشی خصوصی
ع) متخصص پدافندی

**ماده 30 ـ** ماده های متمم زیر به قانون شماره 2828 افزوده شده است.
ماده متمم 7 ـ این ماده به شرطی قابل اجراست که معلولان نیازمند مراقبت تحت پوشش هیچ سازمان تأمین اجتماعی ای نباشند و خدمات مراقبتی در مؤسسات مراقبت دولتی یا خصوصی یا در منازلشان به کسانی ارائه شود که خانواده خود را از دست دادند یا در خانواده هایی زندگی می کنند که از نظر اقتصادی و اجتماعی محرومند.

گستره و مقدار خدمات مراقبتی ای که باید به معلولان نیازمند مراقبت ارائه شود و روش ها و اصول واگذاری کار به افراد حقیقی و حقوقی ای که این خدمات را ارائه می دهند براساس مقرراتی تنظیم می شود که به طور مشترک توسط وزارت دارایی، وزارت بهداشت و اداره کل معلولان با هماهنگی اداره کل تصویب می گردد.

مبلغ ماهیانه ای که برای هر فرد تعیین می شود تا خدمات مراقبتی معلولان نیازمند مراقبت را تحت پوشش قرار دهد، نباید بیش از کمترین مقدار دستمزد خالص دو ماهه باشد.

هزینه مراقبت از معلولان نیازمند مراقبت به استثنای آنهایی که تحت حمایت و سرپرستی اداره کل هستند با تخصیص بودجه جامعه تامین می شود.

ماده متمم 8 ـ در صورت نیاز، کارکنانی که زبان اشاره بدانند به منظور فعالیت به عنوان مترجم افراد مبتلا به مشکلات شنیداری و گفتاری، برای این کار گمارده می شوند. دوره های لازم یادگیری زبان اشاره برای کارکنان برنامه ریزی و ارائه می شود. روش ها و اصول مربوط به وظایف و اختیارات و شرایط کار این افراد بر اساس مقرارتی تعیین می شود که به طور مشترک توسط اداره کل معلولان و اداره کل خدمات اجتماعی و آژانس حمایت از کودکان آماده می گردد.

**ماده 31 ــ** در ادامه زیربند (ن)، زیربند زیر به بند اول شصت و یکمین ماده قانون ترافیک بزرگراه ها به شماره 2918 مورخ 1983/10/13 و عبارت زیر به بند دوم اضافه شده است.

س) در پارکینگ هایی که به وسایل نقلیه معلولین اختصاص داده شده است،

در صورت وقوع هرگونه تخلف از زیربند (س)، جریمه دو برابر خواهد شد.

**ماده 32 ــ** زیربند زیر به بند شماره 4 ماده 17 قانون مالیات بر ارزش افزوده به شماره 3065 مورخ 1984/19/25 اضافه شده است.

ق) همه نوع ابزار و تجهیزات و برنامه های رایانه ای خاصی که به طور ویژه برای آموزش، مهارت های شغلی و زندگی روزمره معلولان تهیه می شود.

**ماده 33 ــ** در ادامه زیربند (ن)، زیربند (س) به دومین ماده قانون شماره 3289 مورخ 1986/5/21 مربوط به سازمان و وظایف اداره کل ورزش و جوانان اضافه شده است و زیربند (س) موجود به عنوان زیربند (ع) در ادامه آن آمده است.

س) به منظور توانمندسازی معلولان برای انجام تمرینات ورزشی و همگانی کردن آن، مناسب سازی تأسیسات ورزشی برای معلولان و توسعه برنامه های تربیت بدنی و فناوری های پشتیبان، فراهم کردن مواد مورد نیاز، انجام فعالیت های افزایش آگاهی و اطلاعات و انتشار نشریه، آموزش ورزشکاران، همکاری با دیگر مؤسسات مربوط به توانمندسازی معلولان برای انجام تمرینات ورزشی.

**ماده 34 -** زیربند زیر به ماده سوم قانون اساسی خدمات سلامت به شماره 3359 مورخ 1987/5/7 اضافه شده است.

م) وزارت بهداشت و درمان مسؤولیت صدور مجوز سازمان هایی را دارد که توسط مؤسسات عمومی و اشخاص حقیقی و حقوقی تأسیس می شوند تا ابزارهای کمکی و تجهیزات مورد استفاده در خدمات پزشکی توانبخشی را تولید کنند. اصول مربوط به صدور جواز این مؤسسات و سازمان ها، استاندارد تولید و کارکنان، عملیات و بازرسی و وضعیت مؤسسات و سازمان هایی که قبلاً تأسیس شده اند بر اساس مقرراتی تنظیم می شوند که وزارت بهداشت صادر می کند.

**ماده 35 ـ** ماده متمم زیر به قانون شماره 3797 مورخ 30 /1992/04 در مورد سازمان و وظایف وزارت آموزش و پرورش کشور اضافه شده است.

ماده متمم 3: هزینه ای که هر سال توسط دستورالعمل بودجه مربوط به هزینه های آموزشی کودکان معلولی تعیین می شود که مشکل بینایی، ارتوپدی، شنوایی، زبانی و کلامی و صوتی، عقب ماندگی ذهنی و بیماری های روانی دارند بر اساس نظر مشاوران ارزیابی آموزش استثنایی برای حضور در مراکز آموزش استثنایی و توانبخشی مناسب تشخیص داده شده اند و وزارت آموزش و پرورش کشور بودجه را تامین می کند.

**ماده 36 –** ماده نخست قانون شماره 3960 مورخ 1993/12/29 در مبارزه با بیماری های ارثی به شرح زیر اصلاح شده است.

ماده 1 – دولت در حوزه ی خدمات بهداشتی پیشگیرنده با کلیه بیماری های خونی به خصوص تالاسمی، کم خونی داسی شکل و سایر بیماری های ارثی که منجر به نوعی معلولیت می شوند اقدامات پیشگیری انجام می دهد. بودجه ای برای این موارد در وزارت بهداشت تخصیص داده می شود.

معیارهای مورد نیاز برای پیشگیری از بیماری های خونی موروثی و سایر بیماری های موروثی که باعث معلولیت می گردد و در حوزه ی خدمات، اصول و روش های بهداشتی پیشگیرنده باید اجرا شوند از سوی وزارت بهداشت تهیه و تنظیم می شود.

**ماده 37–** تبصره های (یو) بند دوم ماده چهارم قانون شماره 3984 مورخ1994/4/13 در مورد تشکیلات و پخش رادیویی و تلویزیونی به شرح زیر اصلاح شده است.

یو) عدم تشویق نسبت به خشونت و تبعیض علیه زنان، افراد آسیب پذیر، معلولان و کودکان

**ماده 38 –** تبصره شماره (1) از بند اول ماده 348 قانون مدنی ترکیه شماره 4721 مورخ 2001/11/22 به شرح زیر اصلاح شده است.

1- قصور والدین در انجام امر سرپرستی به دلیل بی تجربگی و بیماری والدین یا این واقعیت که در مکان های مختلف هستند و یا دلایل مشابه.

**ماده 39–** بند اول ماده 108 قانون کار به شماره 4857 مورخ 2003/5/22 به شرح زیر اصلاح گردیده و جمله اول بند دوم آن لغو شده است.

نرخ جریمه های اداری را قانون تعیین می کند، به جز جریمه های اداری در ماده 101 که توسط رئیس منطقه ای وزارت کار و امور اجتماعی تعیین می گردد مشروط بر آنکه دلیلش بیان گردد.

**ماده 40** – بند متمم زیر به قانون شهرداری مرکزی بزرگ به شماره 5216 مورخ 2004/7/10 اضافه شده است.

ماده متمم 1 - واحدهای خدماتی معلولان در شهرداری های شهری بزرگ به منظور فراهم کردن اطلاعات، آگاهی، فرمان، مشاوره، خدمات اجتماعی و توانبخشی حرفه ای به معلولان تاسیس شده است. این واحدها فعالیت های خود را همراه با بنیاد حفظ می کنند و انجمن به منظور خدمت به معلولان و سازمان های وابسته تاسیس شد. اصول و روش ها با توجه به بنیاد، وظیفه، اقتدار، مسئولیت و فعالیت واحدهای خدمات معلولین بر اساس مقرراتی تعیین می شوند که باید از سوی وزارت امور داخلی بر اساس نظر اداره کل معلولان تهیه شود.

**ماده 41** – عبارت "ناتوانی"پس از عبارات "زبان، نژاد، رنگ، جنس" در بند اول ماده 122 قانون کیفری ترکیه شماره 5237 مورخ 2004/9/26 اضافه شده است.

**ماده 42** – بند زیر به تبصره (اچ) ماده 3 حکم وزارتی شماره 571 مورخ 1997/3/23 اضافه شده است. مجوز تهیه و صدور کارت شناسایی معلولان با تایید وزیر به فرمانداری واگذار می شود که هیئت مدیره زیر نظر وی فعالیت می کند. روش ها و اصول تهیه و صدور کارت شناسایی معلولان بر اساس مقرراتی تعیین می شود که به طور مشترک از سوی وزارت امور داخلی، اداره کل معلولان و اداره کل خدمات تامین اجتماعی و نمایندگ حمایت از کودکان تهیه می شود.

**ماده 43** – ماده 7 حکم وزارتی شماره 571 به شرح زیر اصلاح شده است.

ماده 7 - واحدهای خدماتی اصلی مدیریت عبارتند از:

الف) مدیریت توانبخشی و وزارت آموزش و پرورش
ب) مدیریت اداره آمار و پژوهش های معلولیت
ج) مدیریت اتحادیه اروپا و روابط بین الملل
د) مدیریت پروژه و اداره هماهنگی

**ماده 44** – ماده 8 حکم وزارتی شماره 571 تغییر کرده و عنوان به شرح ذیل است:

**مدیریت آموزش و توانبخشی**

ماده 8 - وظایف اداره آموزش و توانبخشی به شرح زیر است

الف) ارائه همکاری و هماهنگی بین نهادها و سازمان های مرتبط در روند توانبخشی و آموزش معلولان

ب) تلاش جهت برقراری همه نوع استاندارد برای توانبخشی معلولان

پ) پیگیری کارهای صورت گرفته در موسسات و سازمان هایی که در زمینه توانبخشی و کشف راه حل ها فعالیت دارند

ت) توجه به وقایع در زمینه های آموزش و توانبخشی (پانل ها، سمپوزیوم، کنفرانس و غیره)

ث) پیگیری کارها برای رفع موانع محدود کننده اشتغال، افزایش حوزه های شغلی، توانمند کردن معلولان برای ایجاد کسب و کار و ارائه طرح و پیشنهادات خود.

ج) آماده سازی و اجرای سایر طرح های آماده برای از بین بردن موانع فیزیکی و معماری که معلولان در زندگی روزمره خود با آن روبرو هستند و تعیین استانداردهای مرتبط.

چ) اجرا و ارزیابی معیارهایی که معلولان را قادر به استفاده از امکانات و مکان های عمومی، فرهنگی، ورزشی و رسانه و وسایل حمل و نقل عمومی می سازد و پیشنهادها را ارایه می دهد.

ح) پیگیری کارهای ایجاد امکانات آموزشی برای کودکان، جوانان و بزرگسالان معلول در محیط های همگانی و در تمام سطوح

خ ) ارایه طرح ها و پروژه ها در مورد مسائلی مانند پیشگیری از معلولیت، تشخیص اولیه، توانبخشی، آموزش و پرورش، تامین های اجتماعی معلولان و طرح ها و پروژه هایی که انجام شده است.

د) انجام کارهای مشابهی که به امضای مدیریت رسیده است.

**ماده 45 –** ماده 9 حکم وزارتی شماره 571 به صورت زیر همراه با عنوانش تغییر نموده است.

مدیریت تحقیقات معلولیت و اداره آمار

ماده 9 - وظایف مدیریت تحقیقات معلولیت و اداره آمار به شرح زیر است:

الف) ایجاد داده ها برای سیاست گزاری معلولیت

ب) پیگیری و ارزیابی کارهای حوزه معلولیت

پ) تالیف، تحقیق، و اجرای کارهای توسعه ی قوانین معلولان

ت) آماده سازی و صدور کارت شناسایی دیگر برای معلولان به منظور برخورداری از مزایای حقوق و خدمات ویژه ی معلولان و پیگیری مراحل مرتبط.

ث) معرفی و اجرای پردازش اطلاعات و نیازهای اتوماسیون واحدهای مدیریت.

ج) ایجاد ارائه جریان کاری موثر و کارآمد و نظم ارتباطی واحدهای مدیریت، پیگیری پیشرفت های مربوطه و تنظیم پیشنهادات در جهت توسعه

چ) ایجاد و مدیریت پورتال اطلاعاتی و ایجاد شبکه ی ارتباطات
ح) تأسیس پایگاه اطلاعاتی مربوط به معلولان
خ) تهیه اطلاعات آماری معلولان نهادها و سازمان های ملی در محیط پردازش اطلاعات و ارزیابی این اطلاعات
د) اعلام سفارشات و دستورات مدیر به افراد مذکور و پیروی از فرآیندها
ذ) انجام کارهای مشابهی که به امضای مدیریت رسیده باشد.

**ماده 46** – ماده 10 حکم وزارتی شماره 571 همراه با عنوان آن به شرح زیر تغییر نموده است.
مدیریت اتحادیه اروپا و دپارتمان روابط بین الملل

ماده 10 - وظایف مدیریت اتحادیه اروپا و دپارتمان روابط بین الملل به شرح زیر است:

الف) تنظیم و انجام روابط بین المللی مدیریت
ب) پیگیری و ارزیابی سیاست های اجتماعی در محدوده ی کشورها و بین المللی که برای معلولان وضع شده است.
پ) تأسیس، حفظ و توسعه همکاری با نهادها و سازمان هایی که برای معلولان در سطح بین المللی فعالیت می کنند مبنی بر اینکه کارکنان مربوطه مطلع می شوند.
ت) انجام فعالیت های حوزه معلولان با اتحادیه اروپا
ث) پیگیری پیشرفت فعالیت های صورت گرفته در حوزه ی معلولان در نهادها و سازمان های بین المللی، بررسی اشتراکی مشکلات معلولان و یافتن راه حل مناسب، مطالعه و پژوهش اشتراکی در مورد بروز مشکلات، آمادگی و آماده سازی دیگران برای پیشنهادات و طرح های اشتراکی در این امور.
ج) فراهم آوردن اطلاعات آماری مربوط به معلولانی که از نهادها و سازمان های بین المللی جمع آوری شده است
چ ) پیگیری پیشرفت های بین المللی مربوط به معلولان، نظارت و ارزیابی اجرای توافق نامه ها و قراردادهای در کشور.
ح) انجام خدمات دبیرخانه ای شوراها و سازمان هایی که در سطح بین المللی بر اساس مدیریت فعالیت های مرتبط با معلولان صورت می پذیرد.
خ) ارائه اسناد خارجی، ترجمه آنها و اطلاع رسانی به واحدهای مربوطه
د) انجام تبلیغات داخلی و خارجی و خدمات روابط عمومی
ذ) سازماندهی و اجرای انواع امور پروتکل مدیریتی
ر) انجام کارهای مشابهی که به امضای مدیریت رسیده باشد.

**ماده 47** – ماده 11 حکم وزارتی شماره 571 همراه با عنوان آن به شرح زیر اصلاح شده است.

**مدیریت پروژه و دپارتمان هماهنگی**

ماده 11 - وظایف مدیریت پروژه و دپارتمان هماهنگی به شرح زیر است:

الف) انجام کارهای آماده سازی پروژه های پیشنهادی واحدهای مدیریتی یا واداشتن دیگران برای آماده کردن آنها و حمایت برای اجرایی آنها

ب) برقراری ارتباط با واحدها، نهادها و سازمان های مربوطه برای تأمین منابع مالی لازم به منظور تحقق بخشیدن به پروژه هایی که مدیریت تصمیم به اجرایی شدن آن گرفته است.

پ ) اعلامیه واحدهای مربوطه در مورد گزارش نتیجه ی پروژه ای که باید پس از تکمیل پروژه تهیه شود.

ت) ایجاد پایگاه داده ای پروژه

ث) انجام دادن یا واداشتن دیگران برای انجام فعالیت هایی لازم برای تهیه مقدمات و انتشار دوره ی مدیریتی

ج) ایجاد پروتکل عام یا خاص بر اساس هماهنگی که به امضای مدیریت رسیده باشد.

چ) سازماندهی نشست ها و گزارشات مربوط به مدیریت، انجام امور کمیته اجرایی دبیرخانه معلولان و شورای معلولان، یادداشت برداری و انتشار گزارش ها و صورت جلسه های مهم.

ح) انجام کارهای مشابهی که به امضای مدیریت رسیده باشد.

**ماده 48** – بخش "واحد خدمات اصلی" از جدول ( 1) است که ضمیمه حکم وزارتی شماره 571 به عنواین زیر تغییر کرده است.

1. اداره توانبخشی و وزارت آموزش و پرورش
2. اداره پژوهش های معلولیت و اداره آمار
3. اتحادیه اروپا و سازمان روابط بین المللی
4. سازمان مدیریت پروژه و هماهنگی

**ماده 49** – موقعیت کارمندانی که در لیست ضمیمه شماره (1) باشند از اداره کل خدمات اجتماعی و آژانس حمایت از کودکان جدول شماره (1) حذف و محروم می شوند که ضمیمه حکم وزارتی شماره 190 است، موقعیت کارمندانی که در لیست ضمیمه شماره (2) باشند به بخش متعلق به اداره کل مذکور در جدول شماره (1) اضافه و ایجاد شده اند که به حکم وزارتی مذکور ضمیمه می شود.

ب) موقعیت کارمندانی که در لیست ضمیمه شماره (3) باشند از اداره کل بخش معلولان جدول شماره (1) حذف و محروم می شوند که ضمیمه حکم وزارتی شماره 190 است، موقعیت کارمندانی که در لیست ضمیمه شماره (4) باشند به بخش متعلق به اداره کل مذکور در جدول شماره (1) اضافه و ایجاد شده اند که به حکم وزارتی مذکور ضمیمه می شود.

## مقرراتی که منسوخ شده اند

**ماده 50** – الف) ماده 37 متمم قانون بیمه اجتماعی شماره 506 مورخ 1964/7/17،
ب) بند سوم ماده 668 قانون تجارت ترکیه شماره 6762 مورخ 1956/6/29،
ج ) بند آخر ماده 14 از قانون تعهدات شماره 818 مورخ 1926/4/22،
منسوخ شده اند.

**ماده مشروط 1** – مقررات پیشنهادی در این قانون به مدت یک سال از تاریخ انتشار آن اجرایی می شوند.

**ماده مشروط 2** – ساختمان های اداری نهادها و سازمان های دولتی، کلیه جاده ها، پیاده رو، محل عبور عابران پیاده، فضاهای سبز و باز، مناطق ورزشی و مناطق زیرساخت های فرهنگی و اجتماعی مشابه و همه نوع سازه های ساخته شده توسط اشخاص حقیقی و حقوقی برای خدمت رسانی به عموم مردم باید ظرف هفت سال پس از تصویب این قانون با شرایط مناسب دسترسی پذیری معلولان ساخته شوند.

**ماده مشروط 3** – شهرداری های پایتخت بزرگ و شهرداری ها معیارهای لازم را انجام می دهند تا مطمئن شوند خدمات حمل و نقل جمعی در شهر که توسط خودشان ایجاد یا کنترل شده، هفت سال پس از تصویب این قانون شرایط دسترسی پذیری برای معلولان را فراهم می کند.

**ماده مشروط 4** – افرادی که عنوان کارمندی و شغلی آنها به دلیل تنظیمات جدید مقررات سازمان اداره کل معلولان و اداره کل خدمات اجتماعی و آژانس حمایت از کودکان تحت این قانون تغییر کرده یا حذف شده، طی یک سال از تصوب این قانون در موقعیت های خالی شغلی منصوب می شوند. همه نوع حقوق آنها طبق موقعیت شغلی قبلی آنها پرداخت می گردد. در صورتی که مبلغ کل حقوق، شاخص افزوده، انواع افزایش و خسارات و سایر حقوق ها کمتر از مبلغ کل حقوق، شاخص افزوده، انواع افزایش و خسارات و سایر حقوق های آخر ماه موقعیت شغلی قبلی است، پاداش بدون مالیات یا بدون کم و کاست تا زمانی که در موقعیت شغلی منصوب باقی بودند پرداخت می گردد تا تفاوت از بین برود. افرادی که عنوان کارمندی و شغلی شان تغییر نکرده مانند همان عنوان و موقعیت مورد توجه قرار می گیرند.

## تأثیر عملی

**ماده 51**– ماده 35 این قانون و تبصره (الف) از ماده پنجاهم در تاریخ 2006/6/1 تصویب می شود و ماده های دیگر در تاریخ انتشار تصویب می شوند.

## اجرا

**ماده 52**- مقررات این قانون توسط هیئت وزرا اجرایی می گردد.

## فهرست شماره 1

## وضعیت کارمندان محروم

## نهاد: اداره کل انجمن خدمات اجتماعی و سازمان مرکزی حمایت از کودکان

| طبقه | عنوان | درجه | تعداد موقعیت های شغلی خالی | تعداد موقعیت های شغلی پر شده | مجموع |
|---|---|---|---|---|---|
| GİH | مدیر بخش کارمندان | 1 | 1 | - | 1 |
| GİH | مدیر برنامه ریزی تحقیقات و بخش هماهنگی | 1 | 1 | - | 1 |
| GİH | مدیر بخش امور اداری و مالی | 1 | 1 | - | 1 |
| GİH | مدیر بخش خدمات اجتماعی عمومی | 1 | 1 | - | 1 |
| GİH | مدیر بخش حفاظت از وحدت خانواده | 1 | 1 | - | 1 |
| GİH | مدیر خدمات خانواده و کودکان | 1 | 1 | - | 1 |
| GİH | مدیر بخش پرورشگاه ها | 1 | 1 | - | 1 |
| GİH | مدیر خدمات سالمندان | 1 | 1 | - | 1 |
| GİH | مدیر توانبخشی معلولان و افراد فلج | 1 | 1 | - | 1 |
| مجموع | | | 9 | | 9 |

## لیست شماره (2)

## موقعیت های ایجاد شده کارکنان

## نهاد: اداره کل انجمن خدمات اجتماعی و سازمان مرکزی حمایت از کودکان

| طبقه | عنوان | درجه | تعداد موقعیت های شغلی خالی | تعداد موقعیت های شغلی پر شده | مجموع |
|---|---|---|---|---|---|
| GİH | مدیر بخش توسعه استراتژی | 1 | 1 | - | 1 |
| GİH | مدیر بخش منابع انسانی | 1 | 1 | - | 1 |
| GİH | مدیر بخش خدمات پشتیبانی | 1 | 1 | - | 1 |
| GİH | مدیر بخش خانواده -زنان و جامعه | 1 | 1 | - | 1 |
| GİH | مدیر بخش خدمات کودکان | 1 | 1 | - | 1 |
| GİH | مدیر بخش خدمات جوانان | 1 | 1 | - | 1 |
| GİH | مدیر بخش خدمات مراقبتی معلولین | 1 | 1 | - | 1 |
| GİH | مدیر بخش خدمات مراقبتی سالمندان | 1 | 1 | - | 1 |
| GİH | مدیر بخش خدمات امداد اجتماعی | 1 | 1 | - | 1 |
| مجموع | | | 9 | | 9 |

## لیست شماره (3)

## موقعیت کارمندان محروم

## نهاد: سازمان مرکزی اداره کل معلولان

| طبقه | عنوان | درجه | تعداد موقعیت های شغلی خالی | تعداد موقعیت های شغلی پر شده | مجموع |
|---|---|---|---|---|---|
| GİH | مدیر بخش خدمات پزشکی | 1 | 1 | - | 1 |
| GİH | مدیر بخش آموزش و پرورش | 1 | 1 | - | 1 |
| GİH | مدیر بخش اشتغال و دستورالعمل حرفه ای | 1 | 1 | - | 1 |
| GİH | مدیر پذیرش بخش زندگی اجتماعی | 1 | 1 | - | 1 |
| مجموع | | | 4 | | 4 |

## لیست شماره (4)

## موقعیت های ایجد شده کارمندان

## نهاد: سازمان مرکزی اداره کل معلولان

| طبقه | عنوان | درجه | تعداد موقعیت های شغلی خالی | تعداد موقعیت های شغلی پر شده | مجموع |
|---|---|---|---|---|---|
| GİH | مدیر بخش آموزش و پرورش و توانبخشی | 1 | 1 | - | 1 |
| GİH | مدیر بخش پژوهش ها و آمار معلولیت | 1 | 1 | - | 1 |
| GİH | مدیر بخش اتحادیه اروپا و روابط خارجی | 1 | 1 | - | 1 |
| GİH | مدیر بخش هماهنگی و پروژه | 1 | 1 | - | 1 |
| مجموع | | | 4 | | 4 |

This document was created with Win2PDF available at http://www.daneprairie.com.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.